

Condizioni di assunzione e prestazioni accessorie per il personale

AXA Winterthur offre ai suoi collaboratori condizioni d'assunzione interessanti, con ottime prestazioni sociali e accessorie, in un ambiente moderno e dinamico. Qui di seguito è riportata una panoramica delle condizioni di assunzione e delle prestazioni accessorie per il personale.

Orario di lavoro, vacanze, congedi

Orario di lavoro nominale

42 ore alla settimana¹ (norma per un grado d'occupazione del 100%).

Ore supplementari

In linea di principio vengono compensate con tempo libero.

Vacanze

Principio valido per tutti i collaboratori: cinque settimane.

Trovano inoltre applicazione le seguenti regolamentazioni aggiuntive:

- collaboratori dopo il compimento del 59° anno di età o dopo 30 anni di servizio compiuti: sei settimane
- Assistant Vice President: dopo il compimento del 50° anno di età o dopo 30 anni di servizio compiuti: sei settimane
- membri del Senior Management: cinque settimane e due giorni fino al compimento del 50° anno di età; sei settimane dopo il compimento del 50° anno di età o dopo 30 anni di servizio compiuti

Congedo di maternità

Sei mesi; 100% del salario per 16 settimane (dal 1° al 4° anno di servizio) o cinque mesi (a partire dal 5° anno di servizio).

Congedo di paternità

Quattro settimane, purché il rapporto di lavoro non sia stato disdetto.

Periodo di prova e termini di preavviso

Periodo di prova

In generale: 3 mesi

Termini di preavviso

In generale:

- durante il periodo di prova 7 giorni
- durante il 1° anno di servizio 1 mese
- dal 2° al 9° anno di servizio 2 mesi
- dal 10° anno di servizio 3 mesi
- dopo il compimento del 50° anno d'età 4 mesi

Membri del Senior Management:
3 mesi o, dopo il compimento del 50° anno d'età, 4 mesi;

Membri del Consiglio direttivo:
6 mesi

Remunerazione e indennità

Salario

Salario annuo versato in 12 mensilità.

Remunerazione variabile individuale

Un'eventuale remunerazione variabile individuale è correlata all'evoluzione dei proventi del Gruppo AXA, dell'azienda e del settore aziendale, nonché alla presta-

zione personale e a un rapporto di lavoro non disdetto il 1° febbraio dell'anno di versamento; non sussiste alcun diritto contrattuale.

Anniversari di servizio¹

Regolarmente, a partire dai 10 anni di servizio, regali per anzianità di servizio.

Assegni per i figli e di formazione

Principio: vale il regolamento cantonale; l'assegno di formazione viene versato – oltre le prestazioni stabilite dalla legge – fino al compimento del 20° anno d'età del figlio, in caso di prosecuzione della formazione, fino al compimento del 25° anno d'età.

Assegni familiari aziendali^{1,3}

CHF 3000.– all'anno. Ne hanno diritto i collaboratori con obbligo di assistenza a uno o più figli nati dopo il 31.12.1992 fino al momento in cui il figlio più giovane ha compiuto 20 anni o, qualora quest'ultimo sia in formazione, 25 anni.

Cassa pensione per il Personale delle società AXA

Soluzione previdenziale molto ben strutturata con elevate prestazioni sovraobbligatorie e tassi d'interesse allettanti; primato dei contributi; la società si assume inoltre i costi amministrativi correnti.

Sviluppo e perfezionamento professionale del personale

Internamente

Ampia gamma di possibilità di formazione e perfezionamento professionale, in particolare qualifiche, sviluppo e networking.

Esternamente

Possibile partecipazione ai costi per corsi di formazione riconosciuti, compresi i corsi di lingue, a seconda della funzione e dell'impiego previsti.

Condizioni preferenziali

AXA Winterthur – Assicurazioni²

Riduzione dei premi:

- Assicurazioni Non vita: di norma 30% (su determinate assicurazioni non viene concesso un ribasso)
 - Assicurazioni sulla vita con premi periodici*
 - Prodotti di puro rischio (decesso/incapacità di guadagno): 30%
 - Prodotti di risparmio con formazione di capitale a premi periodici: 10%
- *Il ribasso annuo cumulato su tutte le polizze è di max CHF 5000.–
- Assicurazioni sulla vita con premio unico
 - In generale, ribasso del 4,5%
 - Eccezione: ribasso del 2% per Protect Invest

AXA Winterthur – Ipotecche²

Interessi preferenziali su ipoteche a tasso fisso e variabile.

Shareplan AXA

Acquisto di quote di fondi d'investimento su azioni AXA a condizioni preferenziali una volta all'anno.

BANK-now

Crediti privati a tasso preferenziale; condizioni speciali di leasing.

Ribasso per parchi veicoli

All'acquisto di un veicolo, oltre a un eventuale sconto del concessionario, i collaboratori possono beneficiare anche di un ribasso per parchi veicoli, purché soddisfino determinati criteri fissati dal concessionario in questione.

Assicurazioni malattia²

- Ribassi su assicurazioni complementari presso Sanitas e ÖKK;

- Contributo dell'azienda di CHF 30.– al mese se l'assicurazione di base è stipulata presso Sanitas nel contratto quadro.

Carte di credito di Swisscard

Carte standard senza tassa per la carta.

Assegni Reka³

Ribasso del 20% su acquisto massimo di CHF 1000.– all'anno.

Abbonamento metà-prezzo FFS

I collaboratori in possesso di un abbonamento metà-prezzo o generale possono ritirare ogni anno assegni Reka Rail per un importo che permette di rimborsare il costo di un abbonamento metà-prezzo.

UBS

- 30% di ribasso sui diritti di custodia nonché sulle commissioni di borsa per le transazioni di titoli, nessun diritto di custodia per le azioni AXA e Credit Suisse;
- 50% di ribasso sulla commissione di emissione della gamma di fondi UBS;
- 35% di ribasso su mandati di gestione patrimoniale;
- contabilizzazione senza spese e assunzione di eventuali spese di terzi;
- pagamenti/risparmio: offerta preferenziale gratuita per 2 anni.

Varie

Family Care

Offerte di consulenza e intermediazione complete per l'accudimento extra-familiare dei figli nonché per l'assistenza e la cura di familiari anziani, ammalati o disabili.

Servizio militare / protezione civile

Salvo durante la scuola reclute o la formazione di base, pagamento continuato dello stipendio al 100%.

Rappresentanza del personale / Delegazione del personale

Nell'ambito delle loro competenze, i membri della Delegazione del personale rappresentano gli interessi dei collaboratori e fungono da interlocutori e intermediari per le questioni che riguardano i collaboratori.

Sport e salute

Promozione durevole della salute, attraverso tra l'altro manifestazioni e attività sportive sul mezzogiorno presso tutte

le principali sedi regionali, abbonamenti annuali ribassati presso centri fitness e altro ancora.

Infortunio e malattia

- Versamento del salario integrale per la durata di sei mesi (dal 1° al 5° anno di servizio) o per la durata di dodici mesi (dal 6° anno di servizio);
- generosa assicurazione d'indennità giornaliera in caso di infortunio e malattia;
- assicurazione complementare contro gli infortuni con copertura per pazienti privati relativamente alle spese di cura;
- capitale aggiuntivo di invalidità e decesso in caso di infortunio.

Agevolazioni in occasione di manifestazioni culturali/sportive, nonché presso varie aziende

secondo l'offerta attuale.

Vitto

- Ristoranti per il personale sovvenzionati a Berna, Losanna, Winterthur e Zurigo;
- Contributi ai costi per il vitto^{1,3} di CHF 140.– al mese in assenza di ristoranti per il personale.

Avvertenze

Le condizioni di assunzione e le prestazioni accessorie per il personale qui descritte sono valide in linea generale per tutti i collaboratori soggetti al Regolamento del personale di AXA Winterthur. Limitazioni:

¹ Le condizioni si basano su un grado di occupazione del 100% e dipendono dal grado di occupazione individuale del singolo collaboratore.

² Avere diritto sono i collaboratori con un grado di occupazione di almeno il 50%.

³ I membri del Senior Management non vi hanno diritto.

Per gli apprendisti e i partecipanti ai programmi per diplomati di scuole medie superiori, nonché per i collaboratori del Servizio esterno di AXA-ARAG Protezione giuridica SA valgono in parte condizioni separate.

Per facilitare la leggibilità viene utilizzata la forma maschile nei riferimenti alle persone. Si intendono tuttavia individui di entrambi i sessi, salvo espressamente indicato il contrario.