Betriebliches Gesundheitsmanagement

Wettbewerbsvorteil Gesundheit

Die Motivation und die Gesundheit Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind weder selbstverständlich, noch sollten sie dem Zufall überlassen werden. Investieren Sie jetzt in Ihre Mitarbeitenden – und damit in Ihren unternehmerischen Erfolg.

Ziele

- Nachhaltiges Vorbeugen von Krankheitsfällen Ihrer Mitarbeiter
- Steigerung der gesundheitlichen Kompetenz und Eigenverantwortung durch gezielte Weiterbildung
- Förderung von Motivation und Engagement Ihrer Mitarbeiter
- Kontinuierliche Optimierung von Organisation und Arbeitsbedingungen
- Senkung von Personal- und Versicherungskosten

Win-win-Situation

Das Betriebliche Gesundheitsmanagement ist eine Dienstleistung der Bereiche Krankentaggeld und berufliche Vorsorge, welche die AXA ihren Kunden mit mehr als 50 Mitarbeitern anbietet. Eine systematische Investition in die Gesundheit und das Wohlbefinden Ihrer Mitarbeiter mobilisiert unerschlossene Leistungspotenziale, welche die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens steigern und zu bedeutenden Kosteneinsparungen führen. Zudem zeichnet ein Betriebliches Gesundheitsmanagement verantwortungsbewusste und innovative Unternehmen aus, die auf dem Arbeitsmarkt grosse Beachtung geniessen.

Mehr Mitarbeitermotivation

Erhöhung der Produktivität

Senkung der Absenzen

AXA winterthur

Prävention / **neu definiert**

Gesunde Einstellung in der Mitarbeiterführung

Durch Motivationsverlust ihrer Mitarbeiter und Führungskräfte, innere Kündigung, Angst, Mobbing oder Burnout verlieren Betriebe über kurz oder lang auch ihre Marktposition. Eine gesunde Belegschaft beeinflusst das Personalbudget, die Produktivität und die Arbeitsqualität nachhaltig positiv und ist deshalb ein ernst zu nehmender Erfolgsfaktor.

Herausforderung

Die sich erhöhenden Ansprüche an die Leistung der Unternehmen haben eine erhebliche Wirkung auf den Unternehmensalltag und die Belastung der Mitarbeitenden. Die Technisierung und Automatisierung haben den Arbeitsalltag zwar erleichtert, dafür nehmen die psychischen und sozialen Belastungen zu. Stress und Burnout sind nach Herz-Kreislauf-Erkrankungen und Beschwerden des Bewegungsapparates neue Zivilisationskrankheiten.

Lösungsorientierter Ansatz

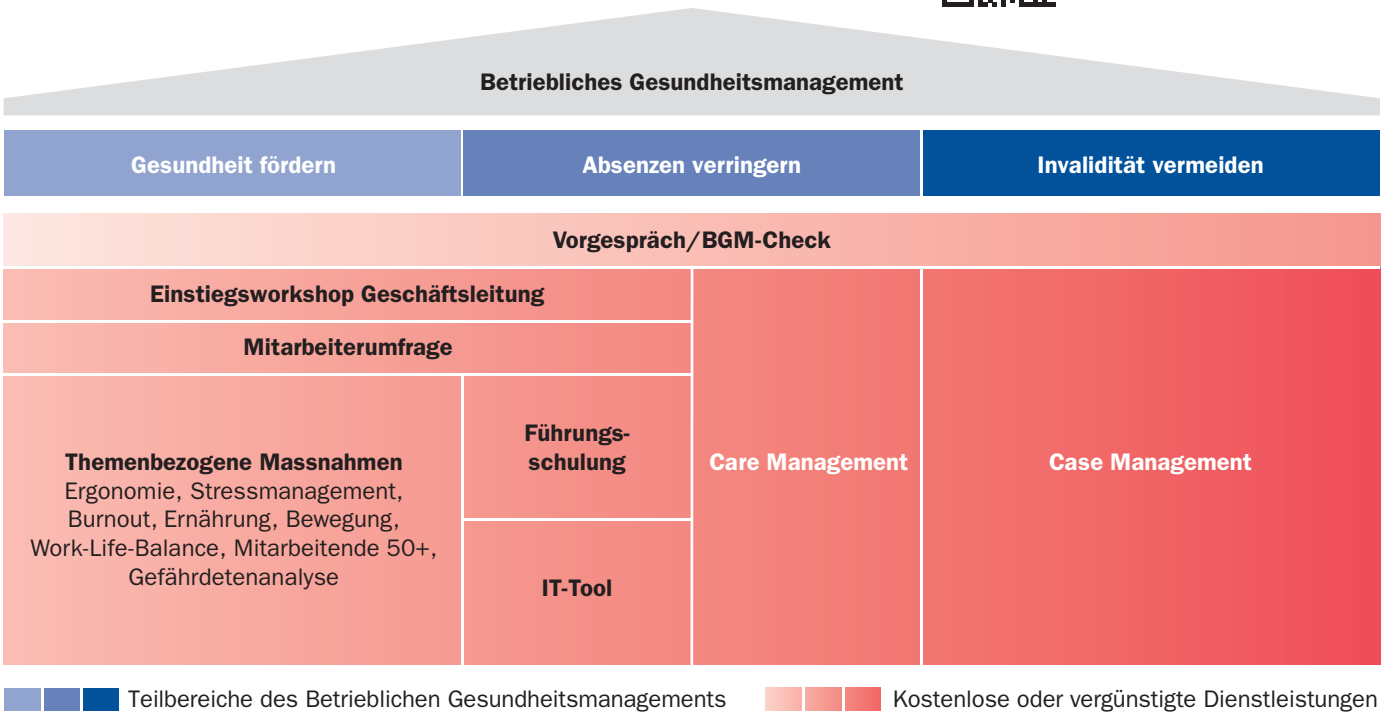
Ein aktives Betriebliches Gesundheitsmanagement ist eine systematische Investition in die Gesundheit und das Wohlbefinden Ihrer Mitarbeiter. Eine Steigerung von Leistungsbereitschaft, Leistungsfähigkeit sowie der Treue zum Unternehmen sind die selbstverständliche Konsequenz.

Weitere Informationen

Nutzen Sie die Möglichkeit einer unverbindlichen und kostenlosen Beratung für alle Dienstleistungen. Gerne senden wir Ihnen auch weiterführende Informationen zu den folgenden Themen:

- IT-Tool Sunet*plus*
- Care Management
- Case Management
- Rechtsauskünfte
- Ärztenetzwerk

Für weitere Informationen und den Kurzfilm besuchen Sie die Internetseite AXA.ch/bgm oder folgen Sie bitte diesem QR-Code.



Die drei Bereiche des Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Eine Krankentaggeld- oder BVG-Lösung der AXA berechtigt Sie, bei Bedarf auf die Dienstleistungen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements zuzugreifen. Diese gliedern sich entsprechend der zeitlichen Abfolge in professionelle Unterstützung von der Prävention bis zur Wiedereingliederung am Arbeitsplatz.

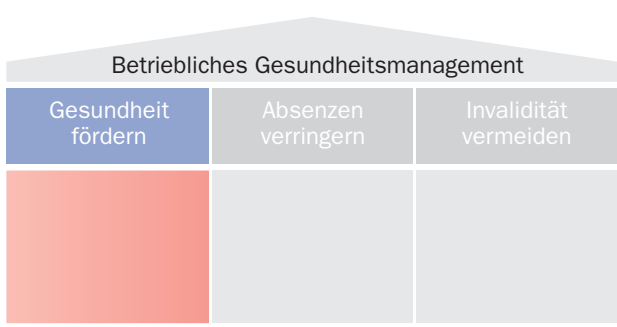
Gesundheit fördern

Vorgespräch
Ein kostenloses Vorgespräch mit Spezialisten der AXA erleichtert Ihnen den Einstieg in das Betriebliche Gesundheitsmanagement. Mit einer Einführung in die Teilbereiche Gesundheitsförderung, Absenzenmanagement, Care Management und Case Management möchte die AXA Ihnen den ganzheitlichen Ansatz aufzeigen. Ihren Bedürfnissen entsprechend werden die weiteren Schritte besprochen und die geeigneten Dienstleister, Massnahmen und Tools herangezogen. Gesprächsteilnehmer seitens des Unternehmens sind ein Geschäftsleitungsmitglied und der/die Personalverantwortliche.

Einstiegsworkshop Geschäftsleitung
Die gesamte Geschäftsleitung wird über die Inhalte und Ziele des Gesundheitsmanagements orientiert. Ein Einstiegsworkshop bildet den Türöffner für die Umsetzung der Massnahmen auf der Ebene der Entscheidungsträger. Nicht nur klärende Fragen zu Sinn und Ressourceneinsatz werden erörtert, es erfolgt auch eine erste Standortbestimmung zu den betriebsspezifischen Strukturen. Auf dieser gemeinsamen Basis wird evaluiert, ob ein systematischer Einstieg mittels Mitarbeiterumfrage oder eine themenspezifische Einzelmassnahme erfolgen soll.

Mitarbeiterumfrage
Erkenntnisse darüber, ob und wodurch sich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an ihrem Arbeitsplatz belastet, gestresst oder überfordert fühlen, sind für ein zielorientiertes Vorgehen genauso wichtig wie die Zufriedenheit mit dem Führungsstil und das emotionale Empfinden des Betriebsklimas. Eine umfassende Mitarbeiterumfrage hat eine hohe Aussagekraft für die Beurteilung von besonders gut funktionierenden Bereichen und Thematiken mit Handlungsbedarf.

Themenbezogene Massnahmen
Eine themenbezogene Einzelmassnahme kann, je nach Dringlichkeit eines einzelnen Aspekts oder finanzieller Ausgangslage, durchaus Sinn machen. Nach deren Abschluss ist es jedoch immer sinnvoll, eine systematische und damit nachhaltige Problemlösung in Betracht zu ziehen.



Absenzen verringern

Absenzenmanagement
Die Einführung eines Absenzenmanagements fördert den bewussten Umgang mit Absenzen und optimiert sowohl die Arbeitsbedingungen als auch das Wohlbefinden der Mitarbeitenden.

Führungsschulung
Die Schulung aller Kadermitglieder sensibilisiert für den Begriff Absentismus, seine wirtschaftliche Bedeutung und für den grossen Einfluss von Vorgesetzten auf die Gesundheit der Mitarbeitenden. Dabei geht es darum, Einflussfaktoren auf Motivation und Leistung zu reflektieren, Frühsymptome zu erkennen und belastete oder wiederholt abwesende Mitarbeitende mit Gesundheitsgesprächen gezielt zu stärken und zu unterstützen.

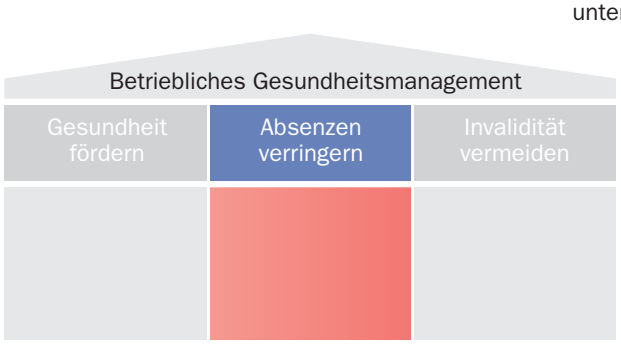
IT-Tool Sunet*plus*
Die Software Sunet*plus* wird Ihnen von der AXA kostenlos zur Verfügung gestellt. Sie vereinfacht und professionalisiert Ihr Absenzenmanagement und im Bereich Taggeld Ihre Schadenadministration. Ausserdem können Sie Care Management-Aufträge via Sunet*plus* aufgeben.

Vorteile mit Sunet*plus*
- Vereinfachte Schadenabwicklung von der Erfassung der Schadenmeldungen, der elektronischen Übermittlung der Daten in das System der AXA bis zur allfälligen Weiterleitung an andere Versicherungen
- Systematische Erfassung von Absenzen
- Offene Schnittstelle zu externen Personal-Systemen für den regelmässigen Import aller Mitarbeiterdaten
- Neben Unfall- und Krankheitsabsenzen können auch Ferien, Weiterbildung, Militärdienst und andere, frei definierte Absenzen verwaltet und ausgewertet werden
- Unterschiedlichste Analysen mit Grafikdarstellungen und Absenzenstatistiken
- Hoch verschlüsselte Behandlung sensibler Daten sowie SSL-verschlüsselte Übermittlung

Care Management
Wird ein Mitarbeiter arbeitsunfähig, ist schnelles Handeln gefragt. Die AXA stellt die nötige Infrastruktur und eine genügende Anzahl von geschulten Spezialisten zur Verfügung bei Fragen zu:
- Wiedereingliederung
- Rehabilitation
- Koordination
- Absentismus
- Missbrauchsbekämpfung
- medizinischer Plausibilisierung
- Rechtsberatung

Care Management-Aufträge können erteilt werden, wenn eine bestehende Abwesenheit infolge Krankheit oder Unfall eine der folgenden Auffälligkeiten aufweist:
- Sich abzeichnende lang andauernde Arbeitsunfähigkeit
- Wiederholte kurze Abwesenheiten in der Vergangenheit
- Unbegründete und/oder unerklärbare Abwesenheiten
- Ungutes Gefühl

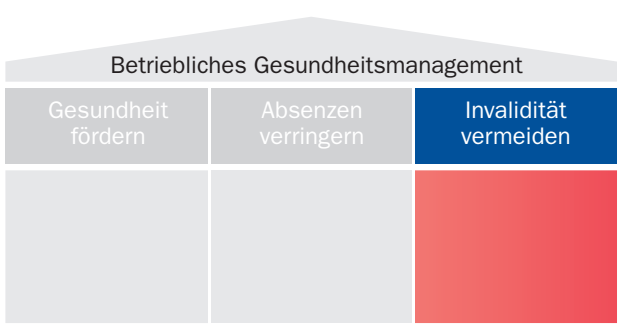
Jedem Unternehmen mit einem Krankentaggeldvertrag oder einer obligatorischen Unfallversicherung der AXA stehen Care Management-Aufträge kostenlos zur Verfügung. Erteilen Sie Ihre Aufträge unter: AXA.ch/care-management



Invalidität vermeiden

Case Management
Das Case Management hilft verunfallten und erkrankten Mitarbeitern in komplexen medizinischen, beruflichen und sozialen Situationen, sich erfolgreich wieder in den beruflichen Alltag zu integrieren. Die auf den individuellen Bedarf abgestimmte Dienstleistung koordiniert den Einsatz aller involvierten Stellen über professionelle und institutionelle Grenzen hinweg. Durch die Konzentration der Kräfte auf klar definierte Ziele werden Ressourcen geschont und Erfolgserlebnisse in erreichbare Nähe gerückt. Dies erspart Ihnen als Arbeitgeber Kosten, welche direkt und indirekt durch den Ausfall der versicherten Person entstehen.

- Beratung und Planung der Massnahmen
- Koordination und Abwicklung aller Prozesse
- Unterstützung und Begleitung der Mitarbeiter während der Rehabilitation sowie vor und bei der Rückkehr an den Arbeitsplatz
- Individuelle Abklärung und massgeschneidertes Vorgehen
- Unabhängiger Ansprech- und Vertrauenspartner für die betroffenen Mitarbeiter



Vorsorge- und Versicherungsfragen erfordern individuelle Antworten.
Die AXA zeigt Ihnen neue Möglichkeiten auf und bietet sinnvolle Konzepte an.

Verlangen Sie jetzt ein unverbindliches Beratungsgespräch.

AXA Winterthur
General-Guisan-Strasse 40
Postfach 357
8401 Winterthur
24-Stunden-Telefon:
0800 809 809
AXA.ch
AXA Versicherungen AG

Unter AXA.ch/SOM finden Sie uns
auch auf folgenden Plattformen:

8005727 – 04.13

100% Recyclingpapier

AXA winterthur
Prävention / neu definiert