

Ihr Einstieg mit vielseitigen Perspektiven

# Kommen Sie auf unsere Seite /



Finanzielle Sicherheit / neu definiert

# Herzlich willkommen /

## AXA Winterthur? AXA Winterthur!

Sehr geehrte Damen und Herren

Die AXA Gruppe verfolgt mit der «Ambition 2012» ein grosses Ziel. Bis ins Jahr 2012 wollen wir das Unternehmen erster Wahl sein: für Kunden, Aktionäre, die Öffentlichkeit und unsere Mitarbeitenden. Erste Wahl zu sein, bedeutet, ausgewählt zu werden. Ausgewählt wird man nur dann, wenn wir uns als Unternehmen von unseren Mitbewerbern durch die Qualität und Innovation unserer Produkte unterscheiden. Und uns die Kunden als aufmerksam, erreichbar und zuverlässig wahrnehmen.

Ausgewählt werden möchten wir auch von engagierten Frauen und Männern, die sich ein erfolgreiches und verantwortungsbewusstes Unternehmen als Arbeitgeber wünschen. Eines, das junge Menschen ausbildet, sich für einen steigenden Anteil an Frauen in Führungspositionen engagiert, stolz ist über die gelebte Multikultur und «Social Responsibility» im Unternehmen. Und auch eines, das Themen wie Gesundheitsmanagement oder Aus- und Weiterbildung grosse Wichtigkeit einräumt.

Wir wissen, wie entscheidend das persönliche und fachliche Engagement unserer Mitarbeitenden ist, um unsere Ziele zu erreichen. Wir legen deshalb auch grossen Wert auf überdurchschnittliche Sozial- und Nebenleistungen sowie auf eine moderne und transparente Lohnpolitik. Auch suchen wir ständig nach neuen Wegen, Arbeit und Privatleben so in Einklang zu bringen, dass das eine das andere ergänzt und umgekehrt.

Kurz: Wir fordern viel, fördern und entschädigen aber auch entsprechend. Interessiert? Wir würden uns freuen.

Beste Grüsse an Sie



Philippe Egger  
CEO AXA Winterthur

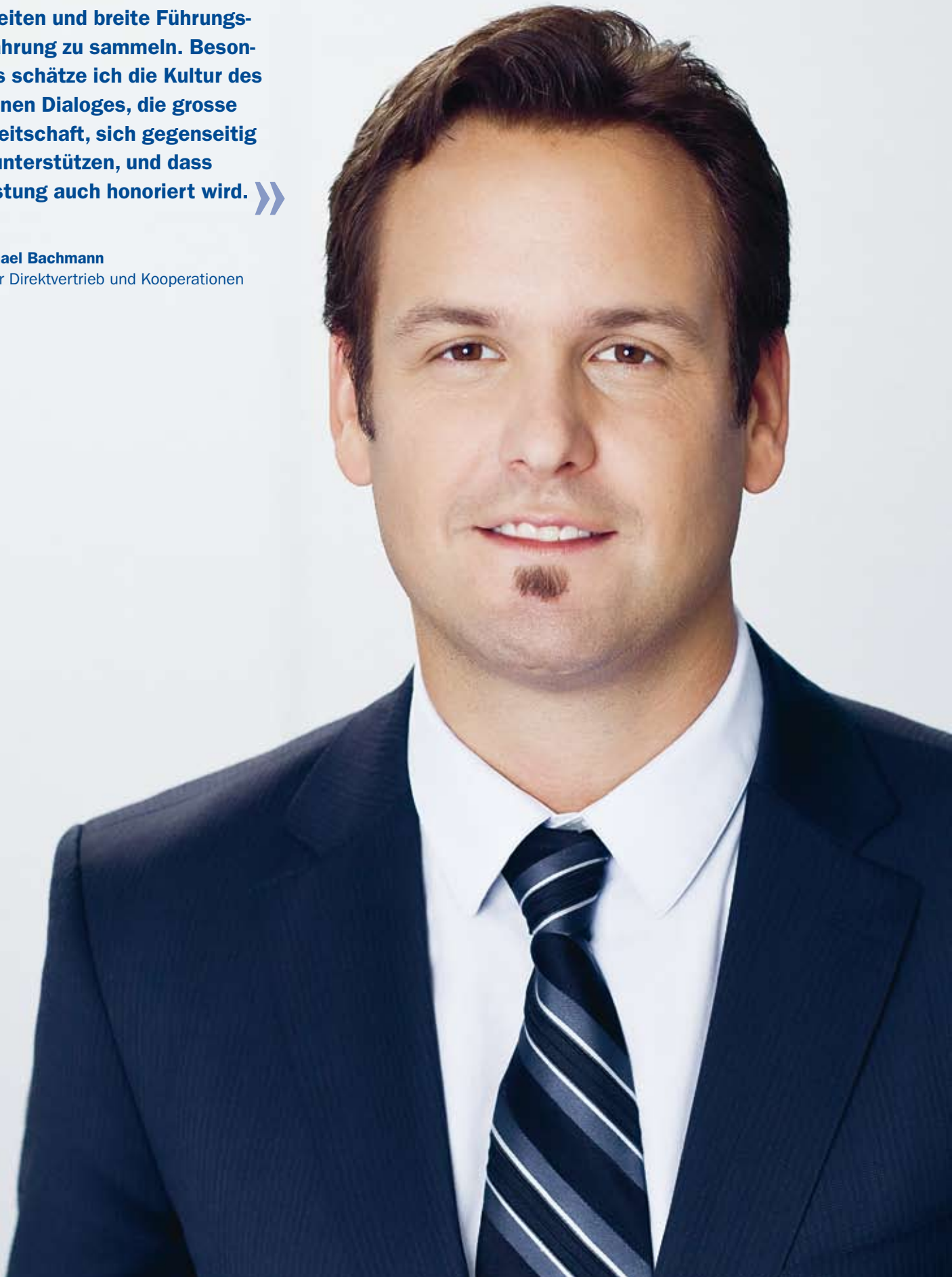


Christoph Müller  
Head Human Resources

« Die AXA Winterthur ermöglichte mir früh, Verantwortung zu übernehmen, strategische Projekte selbstständig zu leiten und breite Führungserfahrung zu sammeln. Besonders schätze ich die Kultur des offenen Dialoges, die grosse Bereitschaft, sich gegenseitig zu unterstützen, und dass Leistung auch honoriert wird. »

**Michael Bachmann**

Leiter Direktvertrieb und Kooperationen



# Die AXA Winterthur auf dem Weg in die Zukunft /

Die AXA Winterthur verfolgt eine ambitionierte Strategie. Unser Ziel ist, im Bereich der finanziellen Sicherheit bis 2012 zum Unternehmen erster Wahl zu werden. Dieses Ziel wollen wir nicht nur für unsere Kunden, Aktionäre und die Öffentlichkeit erreichen, sondern auch für unsere Mitarbeitenden. Mit der Zugehörigkeit zur internationalen AXA Gruppe haben wir auf diesem Weg einen starken Partner, der mit uns die finanzielle Sicherheit neu definiert.

## Nummer 1 im Schweizer Versicherungsmarkt

Die zur AXA Gruppe gehörende AXA Winterthur ist mit einem Marktanteil von über 21 Prozent der führende Allbranchenversicherer der Schweiz. Im Rahmen der finanziellen Sicherheit bietet die AXA Winterthur eine breite Palette von Personen-, Sach- und Haftpflichtversicherungslösungen, massgeschneiderte Lebensversicherungs- und Pensionskassenlösungen sowie Anlage- und Sparprodukte für Privat- und Unternehmenskunden. Die AXA Winterthur beschäftigt rund 4300 Mitarbeitende. Das Vertriebsnetz umfasst zudem über 300 selbstständige Generalagenturen und Agenturen mit rund 2900 Mitarbeitenden, welche exklusiv für die AXA Winterthur tätig sind.

Der Hauptsitz der AXA Winterthur befindet sich in Winterthur. Dort wurde das Unternehmen 1875 als «Schweizerische Unfallversicherungs-Aktiengesellschaft» gegründet. Seit 2006 ist die AXA Winterthur vollumfänglich Teil der AXA Gruppe, und das Unternehmen wurde zu einer in der Schweiz und Liechtenstein tätigen Ländereinheit reorganisiert. Seither tritt das Unternehmen im Markt als AXA Winterthur auf. Die Schweiz ist innerhalb der AXA Gruppe ein Kernmarkt.

## AXA Winterthur als Arbeitgeberin

Die AXA Winterthur verfügt über eine Vielzahl von Berufsmöglichkeiten und bietet spannende Karrierechancen. Dank der Zugehörigkeit zur internationalen AXA Gruppe haben sich viele neue Möglichkeiten aufgetan. Wir sind gegenüber unseren Kunden und als Arbeitgeberin der Sicherheit verpflichtet. Unseren Mitarbeitenden bieten wir im Rahmen einer konstruktiven und modernen Unternehmenskultur, die auf Zusammenarbeit und Wertschätzung basiert, ein langfristig attraktives und stabiles Arbeitsumfeld. Für uns zählt jeder einzelne Mitarbeitende, mit seinen Ideen, Eigenarten und Einstellungen. Es ist uns wichtig, dass sich unsere Mitarbeitenden entfalten und weiterentwickeln können.

## AXA Winterthur

- 1,6 Millionen Privat- und Geschäftskunden
- CHF 10,3 Milliarden Geschäftsvolumen
- 7200 Mitarbeitende
- Marktanteil von über 21% (Leben und Nichtleben konsolidiert)
- Die Schweiz ist ein Kernmarkt innerhalb der AXA Gruppe

AXA Winterthur ist die Nummer 1 im Versicherungsmarkt Schweiz

## AXA Gruppe

- 80 Millionen Kunden weltweit
- EUR 91 Milliarden Geschäftsvolumen
- 214 000 Mitarbeitende
- EUR 981 Milliarden verwaltete Vermögen
- EUR 4 Milliarden operatives Ergebnis
- Vertreten in 56 Ländern

AXA ist ein weltweiter Leader im Bereich der finanziellen Sicherheit

Datenbasis 2008. Die aktuellsten Daten unter [www.axa-winterthur.ch](http://www.axa-winterthur.ch) › Über uns

« **Mein Hauptziel ist es, gute neue Mitarbeitende für die AXA Winterthur zu gewinnen. Menschen, die unternehmerisch denken, Eigeninitiative mitbringen und bereit sind, vom ersten Tag an Verantwortung zu übernehmen.** »

**Roswitha Korte**  
Head Recruiting



# Auf unserer Seite finden Sie eine grosse Vielfalt /

Für die AXA Winterthur sind schweizweit rund 7200 Mitarbeitende aus über 40 Nationen in mehr als 100 verschiedenen Berufen tätig. Unsere Tätigkeitsfelder sind breit gefächert, die Herausforderungen entsprechend anspruchsvoll und unsere Ziele hoch.

## Jobprofile für jeden

Obwohl wir ein in der Versicherungsbranche tätiges Unternehmen sind, steht bei unseren Jobprofilen nicht immer das Versicherungs-Know-how im Vordergrund. In unseren verschiedenen Unternehmensbereichen gibt es für Mitarbeitende vielfältige Möglichkeiten, ihre Fähigkeiten und Kompetenzen einzusetzen. Sei es beispielsweise in den Bereichen Informatik, Marketing, Human Resources, Finanzen und Banking. Vom Schaden-sachbearbeiter zum IT-Spezialisten über den Produktmanager bis hin zum Kurator gibt es bei uns äusserst abwechslungsreiche Jobprofile.

## Gemeinsam wachsen

Unsere Personalpolitik ist auf Nachhaltigkeit ausgelegt, weshalb wir eine langfristige Zusammenarbeit anstreben. Für unsere Mitarbeitenden schaffen wir ideale Rahmenbedingungen, damit sie jeder Lebensphase beruhigt begegnen können. Bei uns kann auf jeder Stufe etwas bewegt werden, denn wir fördern Leistung und Entscheidungsfreiheit. Wir sind überzeugt, dass Talentförderung ein zentrales Element für unseren Unternehmenserfolg darstellt. Durch die kontinuierliche Entwicklung werden unsere Mitarbeitenden gefördert und auf ihrem Karriereweg im Unternehmen begleitet. Unsere Angebotspalette beinhaltet unter anderem «On-the-Job»-Massnahmen, externe Aus- und Weiterbildungen, die AXA University und «web-based» Trainings.

## Diversity – Gelebte Vielfalt

Seit jeher ist unsere Unternehmenskultur geprägt vom Gedanken, dass Motivation und Vielfältigkeit der Mitarbeitenden wesentliche Faktoren sind, um ausserordentliche Leistungen zu erzielen. Bei der AXA Winterthur wird diese Vielfalt gelebt. Hier arbeiten Menschen mit unterschiedlichsten beruflichen Hintergründen und Ansprüchen an ihre Arbeits- und Lebensform. Um diesen ungleichen Ansprüchen gerecht zu werden, bietet die AXA Winterthur massgeschneiderte Lösungen wie flexible Arbeitszeitmodelle, familienfreundliche Strukturen, Coaching, Gender Mentoring und umfassende Beratungsangebote.

« An meiner Tätigkeit reizen mich die abwechslungsreichen Aufgaben und die verschiedenen Kontakte, die ich über die Projekt- und Ressortgrenzen hinaus pflegen kann. Das angenehme Arbeitsklima, das kollegiale Verhalten auf allen Stufen und die Professionalität zeichnen die AXA Winterthur besonders aus. »

**Valentin Marolf**  
Fachspezialist Applikationsentwickler



# AXA Winterthur – aufmerksam, erreichbar, zuverlässig /

Aufmerksam, erreichbar und zuverlässig – dies sind die Verhaltensgrundsätze bei der AXA Winterthur. Aufmerksam nehmen wir die Bedürfnisse unseres mittelbaren und unmittelbaren Umfelds wahr und leiten daraus unser Handeln ab. Wir verstehen uns als sozial engagiertes, nachhaltig tätiges und verantwortungsbewusstes Unternehmen. Unsere Versprechen halten wir und stellen dies tagtäglich unter Beweis.

## **Gesundheitsmanagement**

Die AXA Winterthur legt grossen Wert auf den Ausgleich zwischen Arbeit, Gesundheit und Freizeit. Als verantwortungsbewusste und in der Prävention engagierte Arbeitgeberin betreiben wir ein ganzheitliches Gesundheitsmanagement. Die Fachstelle Health Management entwickelt und implementiert Massnahmen zur Förderung von gesundem Verhalten und gesunden Verhältnissen am Arbeitsplatz. Die Massnahmen zur Förderung des individuellen Wohlbefindens umfassen unter anderem Seminare, vergünstigte Fitnessabonnemente, Sportangebote über Mittag, Massageangebote und vieles mehr. Im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung sind die funktions-spezifische Prävention, die Früherkennung von Belastungen und die Wiedereingliederung nach Krankheit und Unfall zentral. Ziel aller Massnahmen ist, die Leistungsfähigkeit und die Motivation aller Mitarbeitenden in jeder Phase des Berufslebens zu fördern und zu erhalten.

## **Family Care – Ihre Familie, unser Engagement**

Die AXA Winterthur steht für die optimale Vereinbarkeit Ihres beruflichen und familiären Engagements ein. Mit familienfreundlichen Strukturen und flexiblen Arbeitsbedingungen sowie einem umfassenden Beratungs- und Vermittlungsangebot bietet die Fachstelle Family Care den Mitarbeitenden Unterstützung. Wir wollen individuelle und tragfähige Betreuungslösungen finden – sowohl für die Kinder unserer Mitarbeitenden (z.B. Krippen, Tagesfamilien, Nannies) als auch für pflegebedürftige Familienangehörige (z.B. Spitex, Eintritt Pflege- und Altersheim).

## **«AXA von Herz zu Herz»**

Die Freiwilligeninitiative «AXA von Herz zu Herz» will Mitarbeitende der AXA Gruppe weltweit motivieren, sich für mehr Solidarität und Menschlichkeit einzusetzen. «AXA von Herz zu Herz» bietet den Mitarbeitenden in der Schweiz eine Plattform für freiwillige Einsätze in den Bereichen Soziales und Umwelt. Wir sind überzeugt, dass das Wertvollste, was wir der Gesellschaft geben können, unsere Zeit und unser Engagement ist.

## **Nachhaltig und verantwortungsbewusst**

Auf dem Weg zum bevorzugten Unternehmen stellen wir uns gerne unserer gesellschaftlichen Verantwortung. Darunter verstehen wir die Förderung nachhaltiger Entwicklung als Kernaufgabe. Die AXA Winterthur integriert beispielsweise ökologische Aspekte systematisch in ihre Geschäftstätigkeit. Die Schwerpunkte der Umweltstrategie sind Klimaschutz und nachhaltige Ressourcennutzung. Die betriebsinternen Aktivitäten fokussieren auf eine Reduktion der Umweltbelastungen in den Bereichen Energie, CO<sub>2</sub>, Wasser und Papier. Die AXA Winterthur lässt aber auch vermehrt nachhaltige Aspekte in Produkte und Dienstleistungen einfließen.

« Ein Arbeitstag ist für mich dann erfolgreich verlaufen, wenn ich es erreiche, dass Kunden ein gutes Gefühl und Vertrauen in uns bekommen. »

**Maria Lombardo**

Schadeninspektorin und Teamleiterin  
im Haftpflichtbereich



# Arbeiten bei der AXA Winterthur

Die AXA Winterthur bietet ein breites Angebot an Jobprofilen, welche unterschiedliche und vielfältige Kompetenzen erfordern. Unsere Mitarbeitenden haben klare Vorstellungen, was ihre Zukunft betrifft. Sie bringen Eigeninitiative mit und sind bereit, vom ersten Tag an Verantwortung zu übernehmen. Herausforderungen sehen sie als Chancen, um sich laufend weiterzuentwickeln. Auf eine verständliche, verbindliche und unkomplizierte Kommunikation wird ebenso geachtet wie auf bereichsübergreifendes Denken. Wir legen grossen Wert auf ethisch und moralisch korrektes Verhalten, um allen Mitarbeitenden ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld zu gewährleisten.

## **Flexible Arbeitszeitmodelle**

Im Rahmen der internen und externen Rekrutierungen versuchen wir, die Wünsche der Mitarbeitenden zu berücksichtigen und uns dafür gegenüber den Führungsverantwortlichen einzusetzen. Wenn immer möglich gehen wir mit flexiblen Arbeitsmodellen individuell auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden ein. So sind bei uns Teilzeitanstellungen durchaus auch in Kaderpositionen denkbar. Rund ein Viertel aller Mitarbeitenden arbeitet Teilzeit – sei es, um Beruf und Familie miteinander zu vereinbaren oder aufgrund von nebenberuflichen Engagements beziehungsweise infolge einer Aus- und Weiterbildung.

## **Einstieg bei der AXA Winterthur**

Vom ersten Tag an bis zum Ablauf der Probezeit steht Ihnen das Recruiting-Team jederzeit beratend zur Seite. Sie starten mit dem «Welcome-Day», an dem Sie die wichtigsten Fakten für einen reibungslosen Start bei der AXA Winterthur erfahren. Durch einen schnellen Einstieg «On-the-Job» übernehmen Sie bei uns von Beginn weg Verantwortung. Mit einem individuellen Einführungsprogramm begleiten wir Sie durch die ersten drei Monate Ihrer Tätigkeit. In der Anfangsphase stellen wir Ihnen zusätzlich einen «Paten» innerhalb Ihres Teams zur Seite. Gegen Ende Ihrer Probezeit führen wir mit Ihnen ein Zwischengespräch, ein sogenanntes «Onboarding», durch. Die AXA Winterthur ist interessiert, Ihnen den Einstieg so einfach wie möglich zu gestalten, jedoch hängt der Erfolg der Einarbeitung mitunter auch stark von Ihrem persönlichen Engagement ab.

AXA Winterthur  
Human Resources  
General-Guisan-Strasse 40  
Postfach 357  
8401 Winterthur  
[www.axa-winterthur.ch](http://www.axa-winterthur.ch)  
AXA Versicherungen AG

